



Ateliers et débats

Travail et commun - 4

Que nous enseignent les expérimentations d'organisation ou de gouvernance du travail en commun(s) ?

samedi 21 mai 2022 de 15 h à 18 h 30

à l'Eternel solidaire*
1 rue de la Solidarité – 75019 Paris

Session initiée par **Annie Flexer** – Réseau Roosevelt Paris-Ile de France
organisée et animée par
les Ateliers Travail et démocratie et **l'Université du bien commun à Paris**

Inscription :

<https://framaforms.org/universite-du-bien-communparis-travail-et-commun-4-1650882890>

Le monde du travail est en crise : les travailleurs le vivent, le plus souvent, comme un lieu d'asservissement aux logiques financière et productiviste, déshumanisé, mettant en péril leur santé et la nature ; des employeurs constatent l'épuisement des modèles d'organisation centralisée, verticale, hiérarchisée, et peinent à répondre à des exigences grandissantes de qualité de vie et de préservation de la planète.

Les uns comme les autres recherchent de nouveaux modes d'organisation, appelant l'implication et la responsabilité de tous dans les choix des modes de fonctionnement de leur organisme, dans le respect des droits humains et des droits de la nature.

Y a-t-il des alternatives crédibles au management par les chiffres ? Quels sont les points d'achoppement et qu'implique leur dépassement ? Peut-on rendre le travail épanouissant sans contester le pouvoir des actionnaires et faire de l'entreprise un bien commun ? L'Université du bien commun à Paris et les Ateliers Travail et Démocratie vous invitent à réfléchir et à débattre, avec des acteurs et penseurs de l'autonomie au travail, d'une nouvelle conception du travail, centrale et essentielle pour accéder à un mieux vivre ensemble.

UBC.Paris : <https://universitebiencommun.org>

Ateliers travail et démocratie : <http://atd.nursit.com/>

Contact : universitebiencommun@gmail.com

* *L'Eternel solidaire*, 1 rue de la Solidarité – 75019 Paris

Métro : Danube (7bis), Botzaris (7bis), Ourcq (5).

Bus : 75 et 48 – arrêt d'Hautpoul, ou 60 – arrêt Manin.

PROGRAMME

14 h 30 – Accueil du public

15 h 00 – Ouverture de la session par **Annie Flexer** – Réseau Roosevelt Paris-IdF/UBC.Paris

Première partie

15 h 10 – Table ronde I : **L'entreprise libérée : promesses et limites**

Animation : **Annie Flexer**

Emilie Poli – professeure en sciences de gestion à l'INSEEC. Thèse : « *De l'entreprise libérée à la "libération créative"* », 2022 ;

L'entreprise libérée est un concept contemporain séduisant, promettant à la fois émancipation individuelle et performance collective. Sur la base de deux cas contrastés d'entreprises dites "libérées", nous explorerons les ressorts du processus de libération, ses difficultés, ses pièges, mais aussi les potentialités qu'il offre, notamment créatives, sous certaines conditions.

Olivier Simha – consultant interne en management dans un grand groupe industriel et doctorant à ESCP BS. Thèse: "*Le coût de l'agilité, analyse des effets psycho-sociaux des méthodes agiles*" ;

Méthodes agiles, entreprises libérées, entreprises opales, autant de modèles managériaux qui, tout en se fondant sur des rationalités différentes, tendent à promouvoir l'autonomie des salariés comme vecteur à la fois de performance des organisations et de bien être pour les salariés.

A partir d'une expérience de création d'une entité dédiée à l'innovation dans un grand groupe industriel, nous discuterons de l'expérience individuelle de quelques acteurs, pour voir si les effets attendus sont effectivement au rendez-vous.

Thomas Coutrot – économiste

L'"entreprise libérée" est un projet émancipateur incohérent, et c'est son incohérence qui le rend intéressant. Il prend acte des limites du système actuel d'organisation du travail (le lean management), et reconnaît que les salariés aspirent à autre chose. Mais sans contester les structures de ce système, cet idéal est inatteignable. C'est donc un champ de lutte politique passionnant.

16 h 00 – Débat avec le public

16 h 45 – Pause

Deuxième partie

17 h 00 – Table ronde II : **Les coopératives : l'émancipation au travail ?**

Animation : **Julien Lussou** – Ateliers Travail et Démocratie

Benoît Borrits – économiste

À partir d'un parallèle Scop-société et démocratie-dictature, on évaluera le potentiel de transformation des relations de travail dans les coopératives. On envisagera ensuite une application de la sociocratie dans ces organisations et notamment son application à la question des rémunérations. Une sécurité économique garantie aux producteurs ne serait-elle pas favorable à l'émancipation au travail dans les Scop et au-delà ?

Anne Catherine Wagner – sociologue

Anne Catherine Wagner, a mené une série d'enquêtes auprès de plusieurs Scop (Sociétés coopératives et participatives) de tailles différentes, dans des secteurs variés, avec des projets contrastés. Elle présentera les résultats de sa recherche qui montre comment se construisent au quotidien des alternatives concrètes à l'ordre économique dominant. Derrière le symbole et la vision enchantée, comment apprend-on à coopérer pour gérer une entreprise, à prendre les décisions en matière de salaires, de promotions ou d'orientation économique ? Comment se forge le sens de l'intérêt collectif, contre la conception financiarisée de la propriété du capital ?

Marie Lesage – directrice générale de *Coopaname* (coopérative d'activité et d'emploi)

Coopaname interviendra sur le sens et le rapport au travail. Comment on construit et on habite ensemble une organisation économique coopérative, qui permet à chacun.e de vivre décemment de ce qu'il aime et sait faire, au rythme qui lui convient, et décide collectivement de ses orientations.

17 h 45 – Débat avec le public

18 h 30 – Conclusion – un dernier tour de table

La session se terminera autour d'un verre de l'amitié.

BIBLIOGRAPHIE

Benoît Borrits

Borrits, Benoît. *Virer les actionnaires. Pourquoi et comment s'en passer ?*, Syllepse, 2020

Thomas Coutrot

Coutrot, Thomas. *Libérer le travail*. Le Seuil, 2018

Emilie Poli

Poli, Emilie. *S'engager dans un processus de libération d'entreprise : Quels enjeux pour la créativité collective?* La Revue des Sciences de Gestion, 2020, N°305, 61-76

Granata, J., & Jaouen, A. *Management libéré : 7 entreprises dévoilent leurs méthodes : agilité, performance durable et antifragilité*. Dunod 2021

Olivier Simha

Simha, Olivier. *Les products owners acteurs agiles au coeur des tensions*. 2021, @GRH

Anne-Catherine Wagner

Wagner, Anne Catherine. *Coopérer. Les Scop ou la fabrique de l'intérêt collectif*. Paris, CNRS Ed. 2022

Films et témoignages :

Otero, Mariana. *Entre nos mains*. 2010

Clara Teper. *Demain l'usine*. 2016

et ...

Communs et Coopératives. Tensions, complémentarités, convergences. Entretien, pour la Recma, avec Benjamin Coriat, par Maryline Filippi. RECMA 2022/2 (N° 364), pages 52 à 64

Les sessions de l'Université du bien commun à Paris font l'objet d'émissions radiophoniques régulières sur Radio Fréquence Paris Plurielle et leur captation vidéo est accessible par le site web de l'Université